

Das Bauchgefühl geht in Rente.

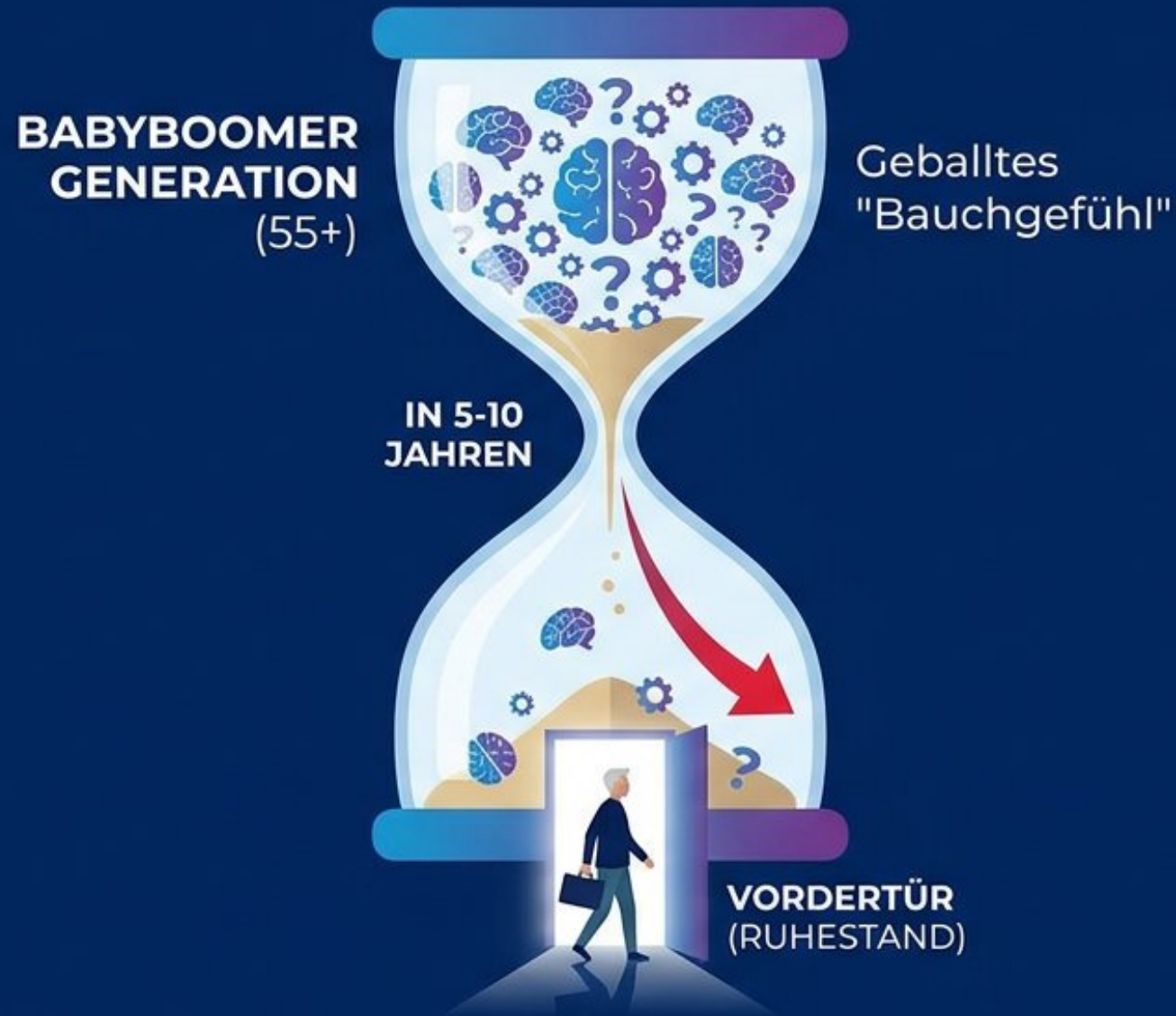
Unternehmenswissen sichern mit Lokaler KI & INQA-Coaching

Markus Slobodeaniuk | INQA-Coach

In meinem heutigen LinkedIn-Post Zugang zu

- 👉 Vortragsfolien
- 👉 Whitepaper: Technischer Bauplan für KMU
- 👉 Whitepaper: Kultur & Methode

Der schleichende Wissensverlust





Schreibblockade -
Wissenstransfer muss im Arbeitsfluss
passieren, nicht danach.

Niemand schreibt
nach 8 Stunden an der
Maschine noch 5 Seiten
Dokumentation.



WIE REPARIERE ICH DEN MOTOR?



**SCHNELLE
ANTWORTEN**



**TUTORIAL
VIDEO**



**SCHNELLE
LÖSUNG**

GENERATION Z: FRAGEN LÖSEN STATT LESEN!



**DOKUMENTATION:
MASCHINE X500**

Das klassische Wiki-Dilemma

Warum das Handbuch in der Praxis scheitert

Zwei Generationen, zwei unüberwindbare Hürden.

Ältere Generation:
Veraltete Dokumentation



Jüngere Generation:
Fehlende Informationen / Leerer Wiki



Vom Audio zur Antwort

1. Spracheingabe

Meisterin spricht ins Smartphone.



2. KI wandelt Audio in Text & legt es im Wiki ab.



3. Azubi fragt die KI → KI liefert exakte Antwort aus den Notizen.



Effiziente Kommunikation & Wissenszugriff in der Werkstatt



Ablauf der Sprachverarbeitung

-  **Das Ohr:** Fehlerfreie Spracherkennung (Whisper), auch bei Werkstattlärm.
-  **Das Archiv:** Ein simples, durchsuchbares Firmen-Wiki (DokuWiki).
-  **Der Motor:** Lokale KI, die das Wiki liest, bevor sie antwortet (Ollama).
-  **Das Armaturenbrett:** Eine Oberfläche, die aussieht wie ChatGPT.

Die wahre Herausforderung

Technik ist lösbar – Kultur ist der Schlüssel

Links (Technik - leicht)



Server



Open-Source-Modelle



Wiki-Software



Rechts (Mensch - schwer)



Bereitschaft zur
Weitergabe



Kompetenz in der
KI-Nutzung
(Prompting)



Veränderung der
täglichen
Arbeitsprozesse

Oder So?



1. Erfahrung zeigen

- Lernen durch Vorführen am echten Werkstück. Kein Schreibzwang für die Profis.



2. Smart diktieren

- Die GenZ nutzt Sprach-KIs (Whisper), um das gelernte Wissen sofort in Text zu verwandeln.



3. Die KI antwortet

- Das Wiki wächst. Wissen ist in Sekundenschnelle per RAG-System für alle abrufbar. Die Meisterin gibt das Qualitäts-OK.

HARTE KONKURRENZ: DIE DREI WEGE IM VERGLEICH



1. DIE CLOUD (MIETEN)

- Kein Start-Invest
- Hohe monatliche Miete
- Internet-Abhängigkeit



2. DER MAC (APPLE)

- Schick und leise
- Extrem teuer in der Anschaffung
- Nicht aufrüstbar



3. DER TOWER-ZWILLING

- Einmal-Invest
- Extrem niedrige Laufkosten
- 100 % Datenkontrolle

Standard-PC-Tower: Die Twin-Lösung



Vorteile der Twin-Tower-Lösung

- Klassischer PC-Tower statt teurer Server.
- Der Zwilling: Zwei Rechner für 100 % Ausfallsicherheit.
- Atmender Kreislauf: Start mit einer Grafikkarte → später aufrüsten.

Der INQA-Fahrplan für das KI-Wiki

Der strukturierte Weg zum Wiki

Phase 1: Initialisierung



Meisterin, Azubi &
Admin ins Boot holen

Phase 2: Agile Erprobung



Maschine wählen,
Audio-Workflow testen

Phase 3: Verstetigung



Täglichen Diktat-Reflex
etablieren

Wer bewegt was? Die Rollen im Team

Überschrift: Das selbstorganisierte Projektteam



Die Meisterin:
Liefert das implizite Wissen.



Der Azubi:
Formuliert Fragen & testet.



Der IT-Admin:
Stellt nur Infrastruktur bereit, baut keine Inhalte.



Das Team:
Erarbeitet den kompletten Ablauf selbstständig.



Coach als Katalysator, nicht als Fachexperte

Hürde A: Angst: Meisterin mauert



Coach moderiert und wertschätzt.



Hürde B: Technische Frustration: KI antwortet Unsinn



Coach hilft bei der Fehleranalyse. Prompting lernen.



Hürde C: Alltag: Wiki wird vergessen



Coach etabliert Gewohnheiten.



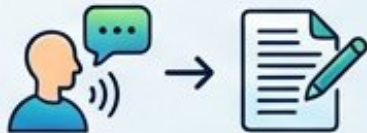
Fazit: Machen Sie Ihr Wissen zukunftssicher

Fazit in drei Punkten

1



**Implizientes Wissen
pragmatisch sichern**
(Audio statt tippen)



2



Lokale KI nutzen
(Datensouveränität
& Fixkosten)



3



**Kulturwandel durch
gefördertes
INQA-Coaching
meistern**



Der KI-Start: Impulse & Förderung



Bundesamt
für Wirtschaft
und Ausfuhrkontrolle

INQA

Initiative Neue Qualität der Arbeit

**START IN DIE
KI-ZUKUNFT**

**RAKETEN-START
FÜR IHR KI-PROJEKT**



- **KI IST KEIN IT-PROJEKT**, sondern ein Kulturwandel.
- **STARTEN SIE KLEIN**: Ein Pilottest mit 5 aufgeschlossenen Mitarbeitern.
- **FÖRDERMITTEL NUTZEN**: BAFA-Beratung, INQA-Coaching, KOMPASS, regionale Digital-Boni (z.B. Hamburg DigitalCheck / SH DKU)

